



Mitarbeiter werben Mitarbeiter

Sie haben für uns einen potenziellen neuen Mitarbeiter für die Pflege, Labor oder den OP, den Sie für die Sana Klinik Pegnitz gewinnen möchten.
Für Ihre Unterstützung an dieser Stelle schon mal ein herzliches Dankeschön



Rufen Sie das Kontaktformular im Intranet auf. Füllen Sie es aus und leiten Sie es an den Bewerber weiter.



Der Bewerber fügt das ausgefüllte und unterschriebene Formular seiner Bewerbung als Anlage bei.



Nach Antritt des neuen Mitarbeiters meldet sich die Personalabteilung bei Ihnen und Sie erhalten den ersten Teil der Prämie mit Ihrer Gehaltsabrechnung



Bitte beachten:

Nur wenn das Formular komplett ausgefüllt und

der Bewerbung beigelegt ist, sind die Formerfordernisse erfüllt.

Angaben Zum Mitarbeiter

.....
Personalnummer

.....
Vor- und Nachname

.....
Position

.....
Abteilung

.....
Bitte bestätigen Sie mit Ihrer Unterschrift, dass es sich beim Bewerber um einen persönlichen Kontakt im Sinne der Teilnahmebedingungen handelt

Angaben Zum Bewerber

.....
Vor- und Nachname

.....
Geburtsdatum

.....
Adresse

.....
Angestrebte Position

Eingangsstempel

Formerfordernisse sind erfüllt

.....
Unterschrift Geschäftsführung / Personalabteilung

Personalabteilung
Sana Klinik Pegnitz GmbH
Rummelsberg 71
90592 Schwarzenbruck



Sana Klinik Pegnitz GmbH

Ihr Engagement wird sich lohnen!

An der Sana Klinik Pegnitz GmbH honoriert das Programm „Mitarbeiter werben Mitarbeiter“ Ihr Engagement bei der Gewinnung neuer Kolleginnen und Kollegen für die Pflege, Labor oder den OP.

Was gilt es bei Mitarbeiter-werben-Mitarbeiter-Programmen zu beachten?

Bei Mitarbeiterempfehlungen ist es wie mit anderen Empfehlungen im täglichen Leben: Sie funktionieren auf freiwilliger Basis. Wenn Ihnen ein Freund ein gutes Restaurant empfiehlt, tut er dies schließlich nicht, weil er eine Provision vom Restaurantbetreiber erwartet, sondern weil er vom Essen überzeugt ist. Die Belohnung sollte also nicht der Grund für eine Empfehlung sein, sondern sozusagen ein zusätzlicher Anreiz „on top“.

Teilnahmebedingungen

Jeder Mitarbeiter, der sich in einem ungekündigten Arbeitsverhältnis befindet, kann so viele Mitarbeiter werben wie möglich. Für eine erfolgreiche Empfehlung wird eine Geldprämie in Höhe von 3.000 Euro (brutto)* ausgezahlt. Gleichzeitig erhält der neue Mitarbeiter ebenfalls eine Prämie von 3.000 Euro. Die Auszahlung erfolgt für beide Seiten in vier Teilen – 1.000 Euro gibt es nach sechs und 500 Euro nach zwölf Monaten; 500 Euro erhalten Sie nach eineinhalb und noch einmal 1.000 Euro nach zwei Jahren Zugehörigkeit. Die Prämie muss auch bei Kündigung nach zwei Jahren nicht zurückbezahlt werden.

Mitarbeiter der Personalabteilung, sowie Kolleginnen und Kollegen, die auf den Auswahlprozess erheblichen Einfluss haben (Klinikleitung, PDL und Chefärzte), sind von der Teilnahme ausgeschlossen.

Zusammengefasst auf einen Blick

- Das Kontaktformular muss der Bewerbung des Kandidaten – beim Erstkontakt mit der Klinik – beige-fügt sein. Nur so haben Sie Anspruch auf die Prämie.
- Ein Mitbringen des Formulars erst zum Bewerbungsgespräch berechtigt nicht zur Prämie. Das Formular muss zwingend vorher – zeitgleich mit der Bewerbung – eingehen.
- Die Prämienauszahlung erfolgt in vier Teilen und in Abhängigkeit davon, ob der Kandidat nach zwei Jahren noch angestellt ist.

Das Programm „Mitarbeiter werben Mitarbeiter“ gilt grundsätzlich für alle Mitarbeiter der Sana Klinik Pegnitz GmbH. Für Ihre erfolgreiche Empfehlung eines examinierten Gesundheits- und Krankenpflegers, eines Medizinisch-technischen Laborassistenten, eines Anästhesiepflegers, eines operations- oder anästhesietechnischen Assistenten erhalten Sie eine Prämie in Höhe von 3.000 Euro. Und damit nicht genug: Auch der neue Mitarbeiter erhält eine Prämie von 3.000 Euro. Die Auszahlung erfolgt in vier Teilen für beide Seiten: 1.000 Euro gibt es nach sechs und 500 Euro nach zwölf Monaten; 500 Euro erhalten Sie nach eineinhalb und noch mal 1.000 Euro schließlich zwei Jahren Zugehörigkeit zur Sana Klinik Pegnitz.

Praktikanten, Auszubildende, Werkstudenten, Aushilfen, FSJler, Zeitarbeitskräfte und Mitarbeiter, die über einen externen Personalberater vermittelt wurden, Honorarkräfte und ehrenamtliche Mitarbeiter können nicht geworben werden – auch nicht wenn sie vorher bei uns beschäftigt waren. Die Prämie gilt nur für die Werbung von examinierten Gesundheits- und Krankenpflegern, Anästhesiepflegern, operations- oder anästhesietechnischen Assistenten, deren Beschäftigungsverhältnis künftig mindestens 20 Stunden wöchentlich beträgt.

Auf unserer Karriereseite www.sana.de/pegnitz/karriere finden Sie alle aktuellen Vakanzen

* Die Aktion gilt bis auf Widerruf